

BETERRI-BURUNTZA MANKOMUNITATEAREN ENPRESA PLAN ESTRATEGIKOA: PROPOSAMENEN KONTRASTE UDALEKIN

Posted on 30/09/2026 by Alex Atxa

Category: [Albiste](#)

Tags: [Desarrollo económico comarcal](#), [Empleo y talento](#), [Enplegua eta talentua](#), [Enpresa Plan Estrategikoa](#), [Eskualdeko garapen ekonomikoa](#), [Plan Estratégico de Empresa](#)

[Beterri-Buruntza Mankomunitateak](#) Andoain, Astigarraga, Hernani eta Lasarte-Oriako udaletako teknikariak bildu zituen irailaren 29an, **Enpresa Plan Estrategikorako** prestatzen ari diren ekimenak kontrastatzeko. Udaletako lau teknikarik eta Mankomunitateko lau lagunek hartu zuten parte. NAIDERretik orain arte egindako lana aurkeztu genuen, eta saioa dinamizatu.

Saioa **lurralde-diagnostikoaren** errepasoarekin hasi zen, baita enpresei eta eragileei egindako elkarrizketena eta beste lurralde batzuetan aztertutako esperientziena ere. Oinarri horretatik abiatuta, proposamenak **sei esparrutan** multzokatuta aurkeztu genituen: enpresa-lehiakortasuna; berrikuntza eta digitalizazioa; ekintzailetza eta enpresa-berritzea; lurzoru produktiboa eta industrialdeak; enplegua eta talentua; eta trantsizio energetikoa, deskarbonizazioa eta ekonomia zirkularra.

Ondoren, parte-hartzaileek ideiak eman zituzten ekimenak zehazteko: zein enpresa edo sektoretara bideratu, lehendik dauden zein jarduera indartu litezkeen eta zer baldintza beharko liratekeen horiek praktikara eramateko. Enpleguari eta talentuari dagokienez, Lanbide Heziketako ikastetxeekiko harremanaz, lan-baldintzez, ezagutzaren belaunaldi-aldaketaz eta zenbait sektoretan emakumeak txertatzeaz hitz egin zen. Proposamenak ere egin ziren enpresen beharrak hobeto ezagutzeko, balio-kate zehatzak lantzeko eta digitalizazio- eta teknologia-baliabideak ETEetara hurbiltzeko.

Elkarrizketak arreta berezia jarri zuen **udalen eta Mankomunitatearen jarduteko gaitasunean**. Lurzoru produktiboa edo industrialdeen hobekuntza bezalako gaietan hainbat eragilek eta administrazioek hartzen dute esku. Horregatik, etorkizuneko jarduketek zehaztu beharko dute erakunde bakoitzak zer har dezakeen bere gain eta nola koordinatu. Mahaiak, halaber, enpleguari eta balio-kateei buruz aldi berean garatzen ari diren lanen informazioa baliatzearen garrantzia nabarmendu zuen.

Jasotako ekarpenek ekimenak berrikusteko eta haien hartzaileak, beharrezko aliantzak eta Mankomunitatearen zeregina zehatzago definitzeko balioko dute. Horrela, Planak hasierako proposamenetatik Beterri-Buruntzaren behar eta gaitasunetara egokitutako **enpresa-laguntzarako eredu** baterantz egingo du aurrera.



