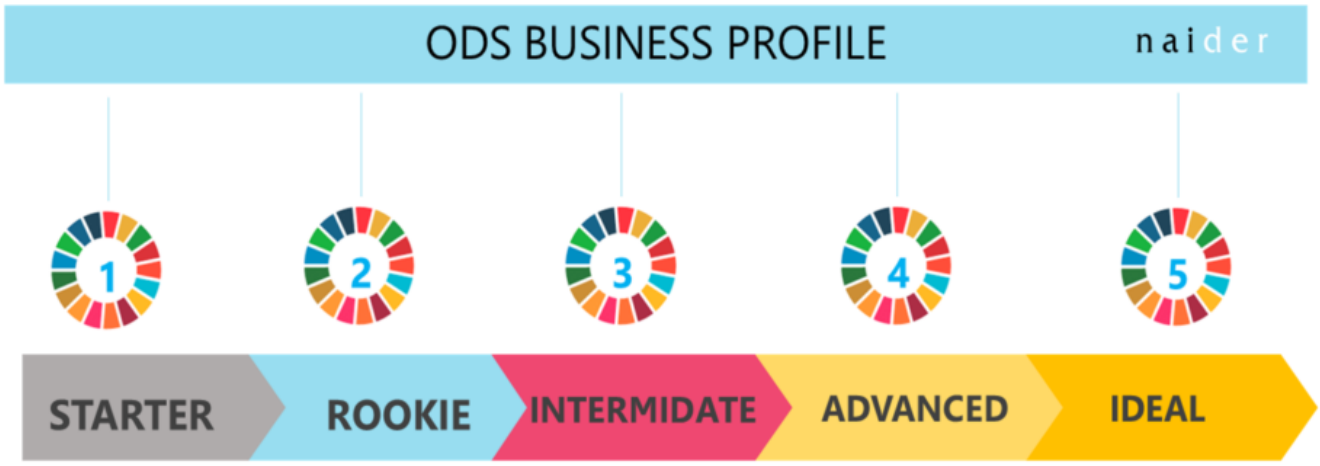
GARAPEN IRAUNKORREKO HELBURUAK, ENPRESA LEHIAKOTASUNAREN GILTZA

Posted on 24/09/2021 by Naider

Category: Albistea





25ean
Irailean seigarren urteurrena beteko da hitzarmenaren fitxa
Garapen Jasangarrirako bidea Garapen Helburuen bidez
Iraunkorra (SDG).

GDEek eragina izan dute eta dute eragina munduko herrialdeen zati handi batean erabakiak hartzeko orduan. Lehen urte hauek aztertuta, OGEk erakunde publikoetan presentzia nabarmena izan dutela ondorioztatzen da. Baina SDGek ere hainbat aukera eskaintzen dituzte sektore pribatuan. Naider-etik azpimarratu nahi dugu SDGek enpresa arloan eskaintzen duten aukeren esparrua. Hurrengo artikulua Naiderrek idatzi du eta ohar tekniko gisa argitaratu du Bizkaiko Metaleko Enpresen Federazioaren webgunean (FVEM).. p>

Zer
Zer dira Garapen Iraunkorreko Helburuak eta norentzat dira?

Garapen Iraunkorreko Helburuak (GGE) *Milurteko Garapen Helburuak* (MDG) ordezkatzen dituzte, pobrezia kentzeko jorratu beharreko erronkak zabalduz eta hainbat gai barneratuz. iraunkortasunaren dimentsio ekonomiko, sozial eta ingurumenekoen bidez elkarrekin lotuta. **GHIak 2015ean Nazio Batuetako herrialde guztiek onartutako 2030 Agendaren parte dira**. Zehazki, 17 helburu eta 169 helburu daude era guztietako erakundeen artean testuinguruan kokatu eta integratu beharrekoak. 2030 Agendaren egiturari esker, maila ezberdinetako eta esparru ezberdinetako GBEak jorratu eta partekatzea errazten da, eta, besteak beste, mota guztietako erakundeak, elkarteak, erakunde publikoak, enpresa pribatuak, hirugarren sektoreko erakundeak,

ikastetxeak, unibertsitateak edo elkargo profesionalak barne hartzen ditu. beste batzuk.beste batzuk.



GDEak esparru komun bat dira horren barruan
garapen iraunkorraren lehentasunak eta nahiak definitzea
2030. urterako. **Esfortzu globalak mobilizatu nahi dituzte a**
helburu eta helburu komunaren multzoa. SDGek dei egiten dute haien artean jarduteko
gobernuek, enpresek eta gizarte zibila, pobrezia amaitzeko eta a
bizitza duina eta guztientzako aukerak, planetaren mugen barruan.

The
ODS eta enpresa lehiakortasunari dagokionez

Enpresa testuinguruan, SDGek a
dei egin mundu osoko enpresei garapena bultzatzeko
jasangarriak garatzen dituzten irtenbideen bidez, praktiken bidez
hartzen dituzten korporazioak eta egiten dituzten inbertsioak. Modu honetan, **GDEek proposatzen dute**
enpresen marko unibertsala eta bateratuak indartu eta handitzeko
2030 Agendari egindako ekarpen positiboa eta, aldi berean, eraginak murriztea
negatiboak jasangarritasunari dagokionez.

17 SDGs eta 169 helburuak gida gisa erabiliz,
2030 Agendak aukera bat eskaintzen die enpresei **eraldatzeko**
jarduera eta aukera ematen duten soluzio eta teknologiak ezartzearen aldeko apustua
jasangarritasunari dagokionez mundu mailako erronkari aurre egitea. artean
dagoeneko esparruan jarduten duten enpresek nabarmendutako onura desberdinak
2030 Agendak zehaztuta, honako hauek nabarmentzen dira:

- Marko **koherentea eskaintzen du**
  garapen jasangarri globalari ere eskalatik bultzatu
  negozioa.
- **hizkuntza komuna** sustatzen du eta
  zentzuaren alde egiten duten ukiezin batzuk enpresaren misioan sartzen ditu
  bazkidetzako langileen eta multzoko konpainiarekin
  interes-taldeak.

- Bikoiztu **konpromisoa eta inplikazioa produktibitatea sustatuz enpresa osatzen duten pertsona talde**koa, gogobetetasun handiagoa eta, ondorioz, fakturazio txikiagoa bermatuz eskulana.
- Aktibatu **aukera berriak merkatua**k eta jarduerak, produktuak eta teknologiak ikusteko aukera ematen du garapen potentziala.
- Eguneratzeko aukera bat adierazten du enpresaren estrategia eta **aldaketaren kulturaren alde egitea eta berrikuntza**n.
- **aurreikusteko aukera ematen du finantza-erakundeen hobespen gero eta handiagoa**rekin batera enpresa-proiektu iraunkorrak.
- Enpresa **aldez aurretik kokatzea dagoeneko presente dagoen etorkizuneko arau eta arau**ri aurre eginez.
- Arriskua **murrizten laguntzen du enpresa**ren mekanismoak, estandarrak eta ziurtagiriak ezarriz ingurumenaren kudeaketan, kalitatearen kudeaketan edo pertsonen hobekuntzak.
- Horekiko **konpromisoa sustatzen du gardentasuna**n eta finantza-txostenetatik harago kontuak.
- Honen ezarpena errazten du aliantzaketa interes taldeekin eta gizartearekin lerrokatzea.

Industria sektoreko enpresentzat,
Helburuak zeharkako izaera duten helburuen artean sailka daitezke edozein jarduera eta sektore bakoitzari dagozkionak. Izaera transbertsala duena **3. SDG "Osasuna eta ongizatea"**, **5. SDG "Berdintasuna" Generoa" 8. SDG "Lan duina eta hazkunde ekonomikoa"** eta **HGE 16 "Bakea, Justizia eta Erakunde sendoak"**Lau hauen multzoarekin zeharkako helburuak enpresek laneko segurtasuna defendatzen dute lana, gizon eta emakumeen arteko baldintzen berdintasuna, baldintzak lanpostu duinak eta erakunde gardenak eta ustelkeriarik gabekoak hurrenez hurren.

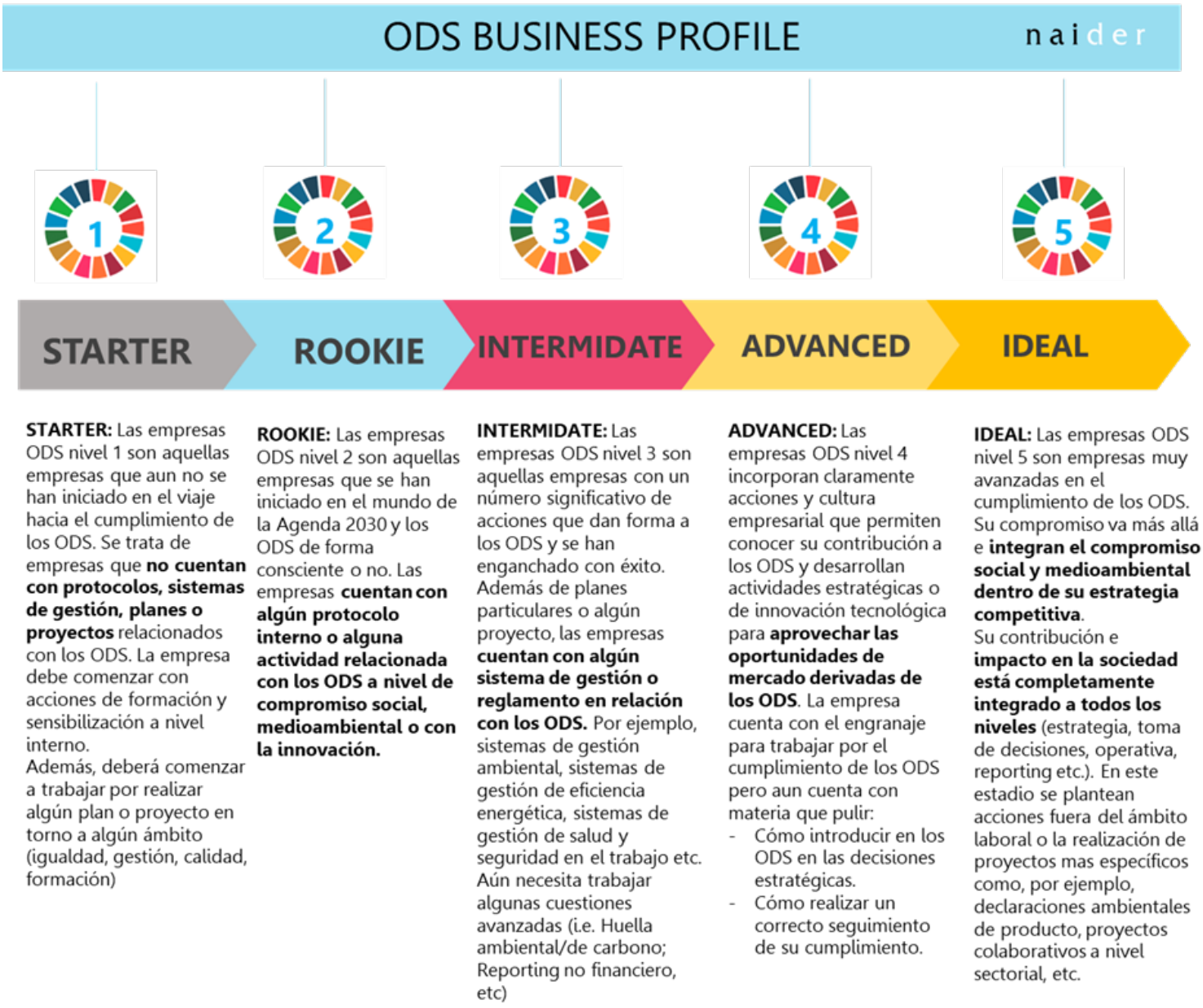
Bestetik, lerrokatuen dauden helburuen artean industria-sektorearekin, **9. SDG "*Industria, Berrikuntza eta Azpiegiturak*"** eta **12. SDG "*Kontsumo eta ekoizpen arduratsua*"** harreman handiena dutenak baitira. Bi SDG hauen kasuan, 2030 Agendak 2030erako helburu zehatzak nabarmentzen ditu, hala nola: azpiegiturak modernizatzea eta industriak birmoldatzea, iraunkorrak izan daitezen, baliabideak erabiliz eraginkorrago eta teknologiak eta prozesuak hartzea sustatzea industria garbiak eta ingurumenarekiko egokiak edo kudeaketa iraunkorra lortzea eta baliabide naturalen erabilera eraginkorra, esaterako, praktikak sustatuz ekonomia zirkularra.

Ildo berean eta sektorerako bereziki metalezkoa, **GDE 6 "*Ur garbia eta saneamendua*"** ere nabarmentzen da. eta **7. SDG "*Energia merkea eta garbia*"**ri lotutakoa ekoizpen-prozesuetako hondakin-uren kudeaketa eta kontsumoa

energia.

Ibilbidea
Enpresa-errealitate bakoitzari egokitutako SDG

17 GGEetan oinarrituta, enpresa bakoitzak, bere eragiketak, ezaugarriak eta gaitasunak kontuan hartuta, eragin bat edo beste du 2030 Agendan. Nahiz eta bere hastapenetan 2030 Agendaren baliabide gehienak administrazioetara bideratu ziren. Duela urte batzuk, Nazio Batuen Erakundeak tresna eta gida zehatz batzuk garatu ditu enpresa testuingururako. Iparrorratza Gida eta webgunea, zeinetan GHSen ezarpena errazteko era guztietako tresnak biltzen dituen. Euskal erakundeek Euskal Erakundeentzako Gida Praktikoa prestatu dute. a> Euskadiko edozein erakunderi zuzendua, publikoa zein pribatua, txikia edo handia, eta edozein sektoretakoa, 2030 Agendaren ezarpena bideratzeko helburuarekin, edozein dela ere bere inplikazio maila.< /p>



GDEak, beraz, enpresaren estrategia konpromisoaren arabera egituratzen duen tresna bat dira, baina, funtsean, lehiakortasunari dagokionez. Badira enpresekin diseinatutako tresna metodologikoak eta jadanik egonezinan ezarriak. Gure esku dago orain 2030 Agendaren olatuarekin bat egiteko haietaz aprobetxatzen jakitea, bakoitza gure leiho txikitik mundura eta gure negozio-errealitate propioari ondoen egokitzen zaion erritmo eta anbizioarekin.

Marta Iturriza Mendia

Trantsizio Ekologikoan Doktorea Naideren

Ondoko hauek hartu dira erreferentziazko dokumentu gisa:

- *SDG Iparrorratza; GBEei buruzko enpresa-ekintzarako gida.*
- *Sektore pribatua HGEen aurretik; gida praktikoa ekintza.*
- *Espainiako enpresak 2030 Agendaren aurretik; analisia, proposamenak, aliantzak eta jardunbide egokiak.*
- *Euskal erakundeentzako gida praktikoa; nola ezarri 2030 Agenda eta GBEei lagundu.*
- *Naider SDG Business Profile*