

ADEUROPA GESTIDI PROGRAMAREN DEIALDI BERRIA

Posted on 27/07/2010 by Naider

Duela gutxi [Gastilla y León programaren azken deialdia](#), [Castilla y León programaren azken deialdian /a>](#), Adeuropa fundazioak kudeatzen duena. Programa hau I+G+b kudeaketako zereginetan lizentziatuak trebatzera zuzenduta dago, prestakuntza-beken eta enpresetan egonaldi laburren bitartez. Programak eskualdeko enpresak prestatu eta I+G+b proiektuetan duten inplikazioa sustatu nahi du, I+G+b-n giza kapital kualifikatua txertatuz.

Zalantzarik gabe, interes handiko berrikuntza sustatzeko programa bat da, eta, hala ere, Gaztela eta Leongo enpresentzat programa hau egokiena al da? Zoritxarrez, ezin izan dut programa honen emaitzak aurkitu ondoren kontratatatu diren tituludunei edo aurkeztutako I+G proiektu berriei dagokienez, baina hala ere, hobetu beharreko zenbait arlo kontuan izan daitezke:

1. Gaztela eta Leongo enpresa-masa enpresa txiki eta ertainek osatzen dute nagusiki eta eskualdean sektore tradizionalen pisua oso nabarmena da oraindik. GESTIDI programak enpresa horiei I+G+b proiektuetan parte hartzea erraztu beharko lieke. Dena den, ETEen tamaina txikiak ezinezkoa egiten die kasu askotan pertsona bat I+G+b kudeaketa-lanetarako soilik kontratatzea. Kontuan izan dezagun, halaber, programak espresuki adierazten duela praktiketako ingeniariak edo lizentziatuak ezin duela egin I+G+b proiektuaren barruan zeregin teknikorik egin. Horrek praktiketakoari beste zeregin batzuk egitea eragozten badu ere, praktikaldia amaitu ondoren kontratazioa zailagoa izan daiteke.

2. Era berean, enpresa-ehun honen ezaugarriak direla eta, badira I+G+b proiektuetan inoiz parte hartu ez duten baina horretarako aukerak izan ditzaketen enpresa asko. Hala ere, prestakuntza duten profesionalak 10 urte baino gutxiagoko esperientzia profesionala izan behar dute, eta horrek asko mugatzen du pertsona horiek enpresan izan dezaketen gaitasuna proiektu berriak gidatzeko eta zuzentzeko.

3. Praktiken iraupena bi hilabete baino ez da. Denbora-tarte labur horretan zaila izango da bekadunarentzat enpresan duen balioa erakustea edo arrakastaz parte hartzea I+G+b proiektu berri baten identifikazioan eta lorpenean.

4. Bekadunaren hautaketa ez da enpresak egiten, ADEUROPak baizik. Faktore horrek profesionalak kontratatzailearen lehentasunak ez betetzeko probabilitatea areagotzen du, enpresara egokitzea zailduz eta geroko kontrataziorako aukerak gutxituz.

Alderdi hauek guztiek programa honen inguruko hausnarketa kritiko bat gonbidatzen dute gutxienez, zeinaren emaitza guztiz bestelakoa izan daitekeen: [Berrir prestatzen ari al dira profesionalak, gero gure lurak utzi ditzaten?](#) Esperientzia handia dugu prestakuntza mota honetan, Gaztela eta Leongo tituludunen emigrazio datuei erreparatuz. Badirudi nahikoa argudio daudela programa hau alderdi batzuetan berraztertze eta, modu errealean, eskualdeko arazo handienetako bat konpontzen laguntzeko: Gaztela eta Leongo ETEak I+G+b-n sartzea. Bestalde, programa hau ikuspegi aktiboago batekin lagundu behar dela aitortzen da, ETEen enpresa-masa handia zeregin horietan benetan inplikatzen duena, balizko proiektuak identifikatzen eta/edo partzuergo aktiboan sartzen laguntzen diena eta giza baliabideez hornitzen dituen. horretarako kapitala. Beharrezkoa da ekintza horiek guztiak erritmoa jartzea.

There are no comments yet.