

ADEUROPAKO GESTIDI I+G+B KUDEATZAILEEN PROGRAMA, EZ OXIDATZEKO GAITASUNA DUEN GORRI GAZTE BAT?

Posted on 28/07/2010 by Naider



Bikaina aprobetxatuz [artikuluak](#) argitaratutako [David Arias](#) programaren azterketan [GESTIDI](#) by [Adeuropa](#), [programa honi buruz nire iritzia ematera ausartzen naiz, formalki programa erakargarria badirudi ere, bere gaztaroko zenbait ahulgune ezkutatzen dituen. Espero dezagun denboraren zimurak programa hau hobetzen lagunduko duela eta ez ezkutatzen edo beste patologia endekapenezko batean bilakatzen, eskualde honetan egiten diren beste hainbat politika eta ekintza zoritzarreko moduan.](#)

Eta programa honek fakultate osoetan heldutasunera iristeko asmoarekin, hobetzeko puntu hauek nabarmenduko nituzke.

1. Enpresa batean bi hilabetez praktikan jartzea lau hilabetezko prestakuntzan lortutako ezagutzak ez dirudi denbora nahikoa denik **ikasitako dinamika** ezartzeko, eta gehienetan oro har, I+G+b alorrean **denbora joan ahalan** egon ohi dira. Horrez gain, enpresarekin bi hilabetezko harremana ere ez dirudi nahikoa, egin beharreko lanarekin batera, **enpresaren berezko jardueraren** ezagutza jaso ahal izateko.
2. Benetan erakargarria al da Adeuropa bezalako fundazio batek ematen duen titulua, bere eginkizuna eskualdeko eragileak I+G+b eta nazioarteko enpresen lankidetzarekin lotutako ekimen eta programetan txertatzea sustatu eta erraztea? Ikaslearen ikuspuntutik, gradu hau are interesgarriagoa izango litzateke **unibertsitatek emango balitz**, eta horrek, titulu ofizial baten aterkipean, nazio eta Europako lurralde osoan aitortzea ahalbidetzen du. Enpresentzat beraiek, unibertsitateko prestakuntzak, irakasle espezializatu eta aitortuekin, GESTIDI proiektuan inplikatzeko garaian **arrakastaren berme** gehiago emango lioke.
3. Prestakuntzaren edukiari dagokionez, funtsean, eskualde, estatu edo Europa mailan I+G proiektuetarako finantzaketa bilatzeari dagokionez, oso presuntzioskoa dirudi programak I+G+bko proiektuen arduradunak prestatzeari buruz hitz egitea. . Prestakuntza agendak eboluzionatzen ez badu, ikasleek eskuratzen duten prestakuntzaren izena **I+G+b beken eta laguntzen kudeatzaile**ra aldatu beharko litzateke, eta hori ez da txarra, baina komenigarria da gauza bakoitzari berez deitzea. izena eman eta, horrela, enpresari engainatzea saihestu proiektuaren arduradun bat sartzen ari dela pentsatzeko, I+G laguntzetan eta diru-laguntzetan espezializatutako teknikari baten lankidetzara izango duenean.
4. Prestakuntzaren **profesionalizazioak** berekin ekar lezake, adibidez, unibertsitatean I+G proiektuen kudeaketaren aurpegi guztiak monopolizatzen dituen master bat sortzea, zeinak **proiektuari buruzko prestakuntza espezifiko barne hartzen duena. kudeaketa, teknologiararen zaintza, ezagutzaren kudeaketa, I+Garen balorazioa** strong>, **oinarri teknologikoko enpresen kudeaketa** strong>, azpiegitura zientifikoak, eta **sormenaren kudeaketa**, dagozkien finantzaketa-iturriez gain, laguntzak, diru-laguntzak eta dagozkien partzuergoak barne. , beste aukera batzuk sartu, hala nola, **inbertitzaileak** proiektuan sartzea. Gaztela eta Leongo unibertsitatek ez izateak mota honetako titulaziorik eskaintzen ez izateak eta prestakuntza hori Adeuroparen laguntza eta diru-laguntzen bidez soilik eskuratzea enpresen lehiakortasuna hobetzeko borrokan posizioa galtzea dakar eta, beraz, ekoizpen ereduaren aldaketan. .
5. Beste galdera interesgarri bat Gaztela eta Leongo **enpresa sareak** diru-laguntzen, diru-laguntzen eta finantzaketaren bila Adeuropak bere 30 adituekin urtero egiten duen eskaintza xurgatzeko gaitasun nahikoa duen jakitea litzateke. I+G+b proiektuak. Iragartzen den hirugarren promozio honekin 90etik gora izango dira lan hori egiteko moduan dauden profesionalak. Beharbada, I+G+b proiektuen kudeaketa integralera bideratuago dagoen prestakuntzarekin, profesional hauen lan aukerak zabalagoak dira eta ez dute emigraziotik pasatu beharrik. Zentzu horretan, Adeuroparen **komunikazio** garden bat falta da, non bidaia hasten duten enpresetan lanpostu bat finkatzen duten ikasleen ehuneko edo, lehenengo

hori egin ondoren, ikasleen ehunekoa. esperientzia, eskualdean lotutako lanpostu bat lortu dute.

6. Informazioaren **gardentasun** eta **sekretu instituzionalaren** falta hori, eskualdeko erakunde gehienetan hedatuta dagoen arren, Adeuroparen kasuan areagotu egiten dena, faktore bat izan daiteke. Gaztela eta Leonen jarduera hasi nahi duten enpresak eta ekintzaileak erakartzeko **desmotibazioa**. Kudeatzaileen sarea, Adeuropako kudeatzaile eta teknikariek zuzenean lotuta, informazio-kanal pribilegiatu bihurtu daitezke, eta programa honen bidez Adeuropak bere langileen artean trebatutako profesionalak biltzen dituzten enpresek soilik sartuko dute. Aberrazio hori susmo handiz hauteman dezake atzerriko edozein aktorek eta edozein indigenek, engainutzat jotzen dutenek informazioa publikoki eskuragarri dagoela eskualde honetan eta mus-a jotzeko bakarrik eratzten direla klikak

Ildo hauek eta David Ariasek aurkeztutakoak ikusita, GESTIDI programak aurkezten duen hobetzeko gaitasuna argia da.

([Andertho](#) Creative Commons-en irudia [Flickr](#))

There are no comments yet.