

GENERO-ARRAILA TEKNOLOGIAREN SEKTOREAN

Posted on 08/03/2017 by Naider



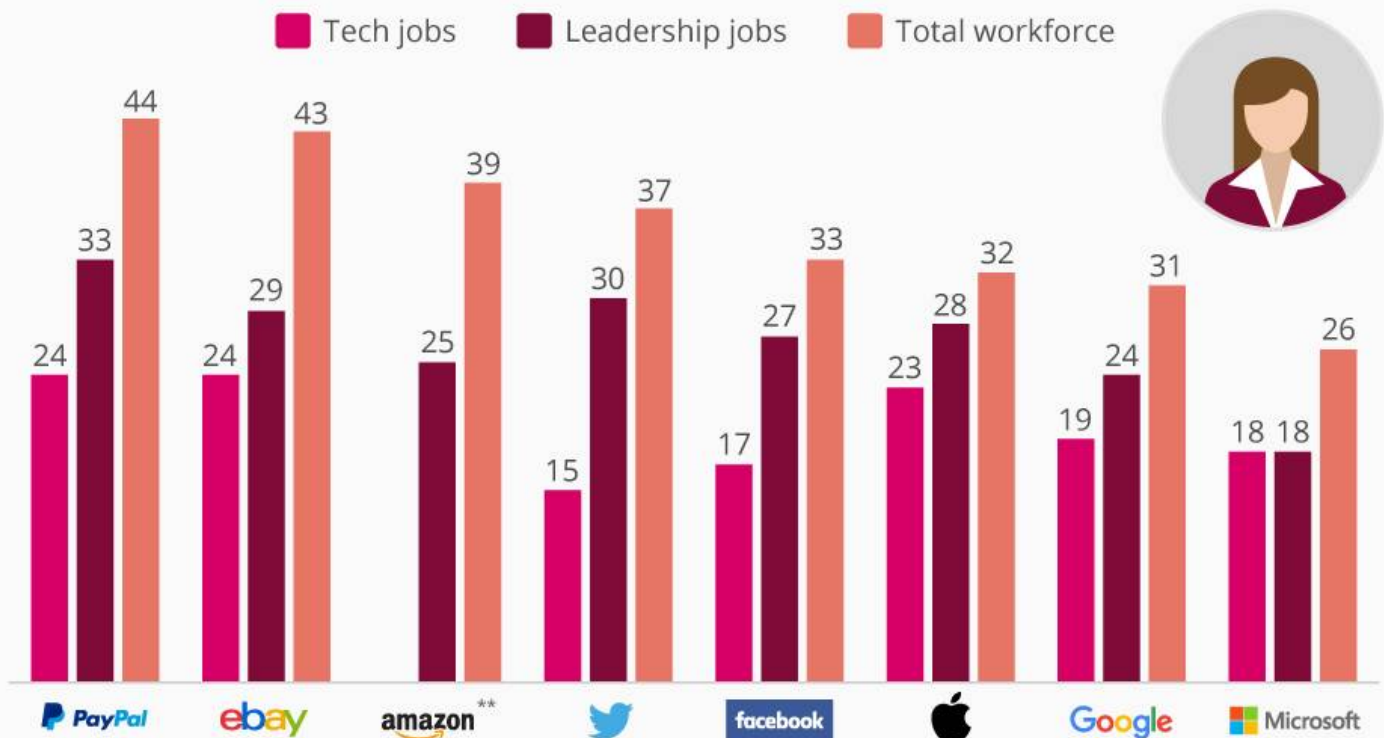
Agian ez dugu benetako genero berdintasuna ikusiko. Foroaren [Global Gap Gap Report 2016](#) Munduko Ekonomia Batzordeak estimatu zuen 170 urtera parekidetasuna lortzeko behar den denbora, egungo aurrerapen erritmoan jarraitzen badugu. Eta eraldaketa digitala, ekonomia eta gure bizitzako alderdi guztiak iraultzen ari dena, kaltegarria izan daiteke emakumeak teknologiaren sektorean ordezkatuta mantentzen uzten badugu.

Munduko Ekonomia Foroaren laugarren industria-iraultzaren

esparruan izandako genero-arrailaren txostenaren arabera, emakumeek teknologiko enpleguaren %26 baino ez dute hartzen. Are kezkarriagoa den datu batean, emakumeek STEM (zientzia, teknologia, ingeniari eta matematika) lanpostu bakarrik lortzen dute beste sektoreetan galtzen diren hogeita bakoitzeko, eta gizonezkoen ratioa lau bati da.
Silicon Republico Jenny Darmody-k bildutako datuen arabera, digitalaren lidergoan ari diren enpresa handien arabera, ekonomia ez dira adibiderik jartzen, emakumeek beren enplegu teknologikoaren % 25 baino gutxiago ordezkatzeko baitute:

The Tech World Is Still a Man's World

Percentage of female employees in the workforce of major tech companies*



* Latest information available as of February 2017

** Amazon does not break out tech jobs



@StatistaCharts

Source: Company reports

statista

Emakumeek IT, teknologia eta ingeniari arloko lanetan sartzeko tasak hain ahula izaten jarraitzen badu, baliteke biharko lan-aukera onenak alferrik galdu ez ezik, arazo ekonomiko eta sozialetan aldaketa handienetan eragina gutxitzeaz gain. aurrean duguna. Era berean, biztanleriaren erdiaren talentua integratzeari uko egiteak mehatxatzen du

eraikitzen ari garen munduaren iraunkortasuna

There are no comments yet.