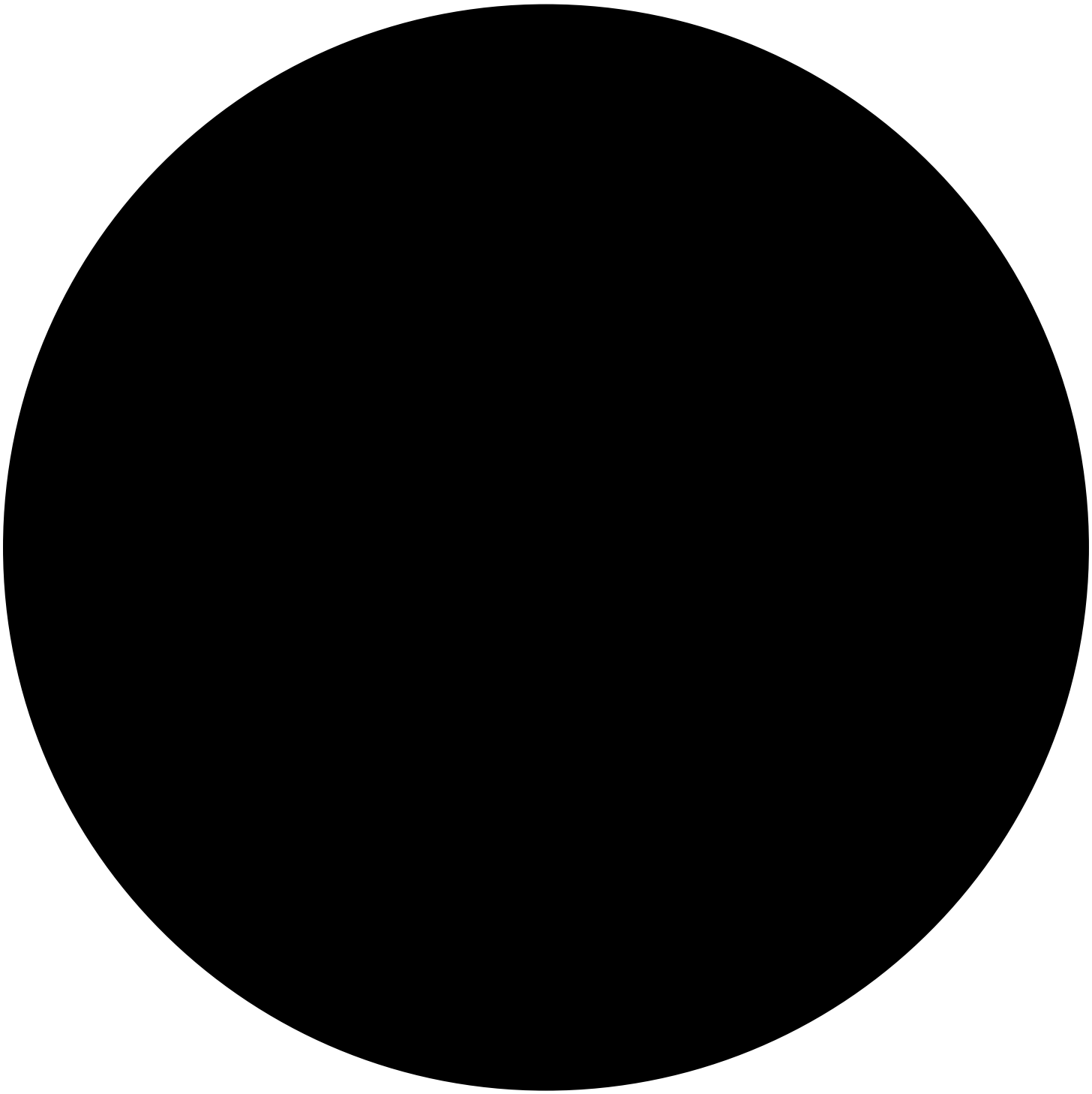
KARTAKO OPORRAK

Posted on 23/07/2015 by Naider



Egunean 8 orduz, astean 5 egunez, urtetan enpresa gehienek erabiltzen duten "stock" sistema aldatzen ari da. Enpresa asko ari dira egiaztatzen nola azenarioa, oro har, makila baino eraginkorragoa den; ingurune hobea sortzen du eta arduraz eta konpromisoz eramanda, emaitza hobeak sortzen ditu.

Zentzu honetan, langileak lanean pozik egoteak balio erantsia sortzen dio enpresari, langile zoriontsua langile konprometitua da. Horregatik, zenbait konpainiak beren langileentzako oporretako politika irauli dute, General Electric bezalako merkatuko erraldoiak langileei mugarik gabeko oporrak eskaintzen hasiak dira; denek ikusiko dute lana galdu dezaketen egunak, betiere lana eginda.

Konpromiso-konfiantza harreman hauek enpresa handietako giza baliabideen sailak hautatzen hasi diren etorkizuna dirudi eta naider-en pozik gaude eta espero dugu pixkanaka praktika hauek ahalik eta enpresa eta erakunde gehienetara hedatzea.

There are no comments yet.