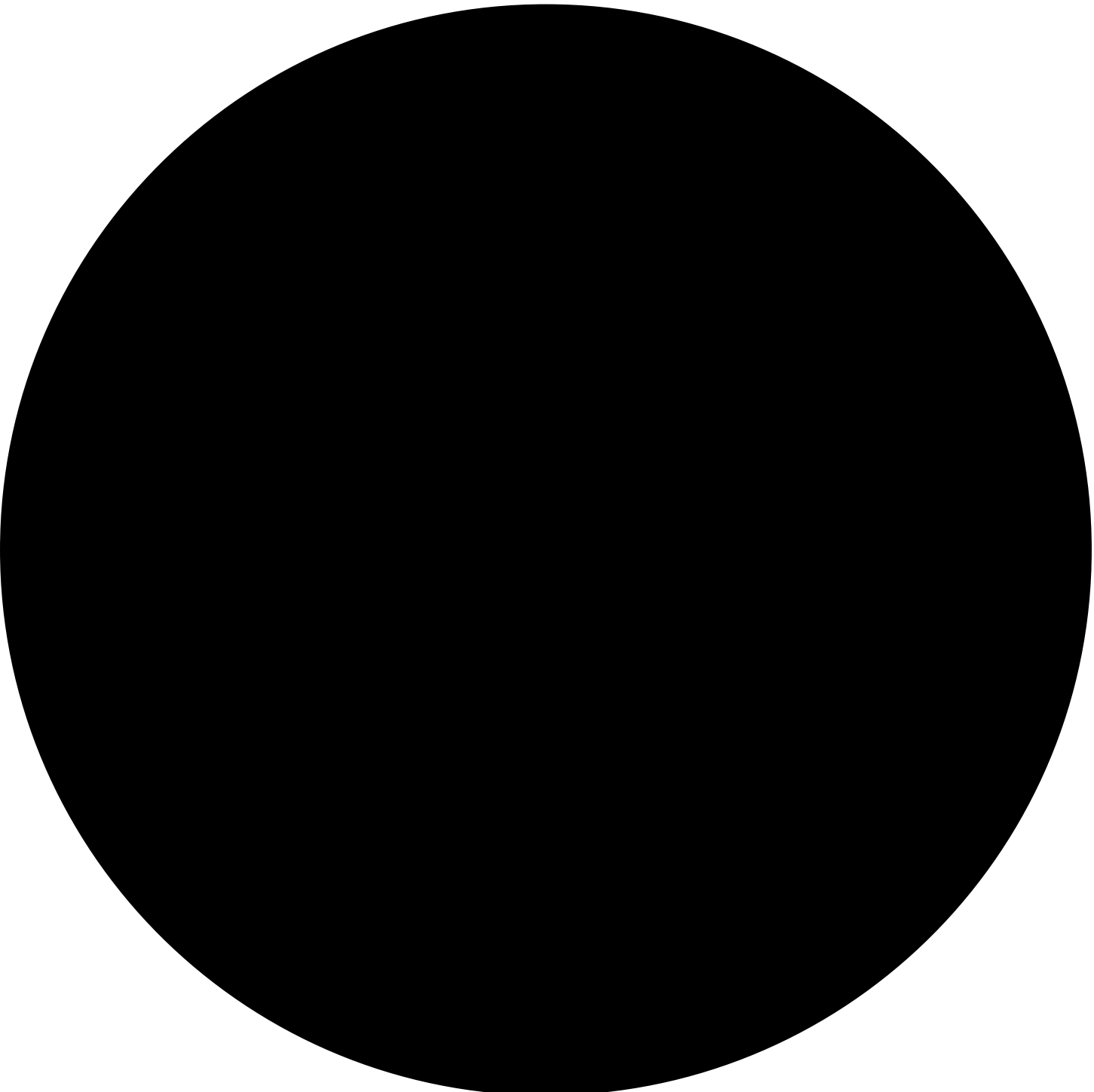


LAN AUTOMATIZAZIOA BULEGORA DATOR

Posted on 07/02/2017 by Naider



Lan-merkatuaren etorkizunerako robotizazioaren eta automatizazioaren mehatxuari buruz hitz egitean, normala da lehenik lantegietan eta muntaketa-kateetako operadoreetan pentsatzea, baina adimen artifizialak ere eragin handia du bulegoko eta bulegoko lanetan. Errealitate hori gauzatzearen seinale, Fukoku Mutual Life Insurance japoniar aseguru-etxeak IBM adimen artifizialaren sistema ezartzeagatik 34 administratzailearen kaleratzea iragarri berri du, [*The Guardian*](#) .

Jakina, ordezkatuko dituzten 30 langile baino gehiagok berri txar gisa jaso dute, baina adimen artifizialaren sistemak produktibitatea %30 handituko duela ziurtatu du aseguru etxeak eta inbertsioa bi urtean amortizatzea espero du: IBMren teknologia kognitiboa. ehunka ziurtagiri eta mediku-erregistro aztertu eta interpretatzeko erabiliko da elkarrekiko ordainketak gizakiak bezala kalkulatzeko, baina askoz denbora gutxiagoan.

Japonia zahartzeak eta murrizteak, lidergo teknologikoko posizioarekin batera, Japonia adimen artifizialaren proba eremu egokia bihurtzen du. Sektore publikoko maila gorenean ere, bere Ekonomia, Merkataritza eta Industria Ministerioak adimen artifiziala proba moduan ezarri duela iragarri baitu goi kargudunei ministroari erantzunak idazten laguntzeko, kabinete bileretan eta parlamentuko bileretan.

Nomuraren ikerketa baten arabera Research Instituteren, Japoniako lanpostuen erdia inguru makinek automatizatuko dituzte datozen 20 urteetan. Bide beretik, Oxford Unibertsitateko ikerketa batek datozen 25 urteetan herrialde garatuetan gaur egun dauden lanpostuen % 47 galtzea. Orain arte, *lepoko urdinak* langileak edo peto urdinak robotizazioak jasan izan ditu, baina administrazio lanak, batez ere ohikoenak, arrisku lehen lerroan daude.

Lanpostuen galerak ezinbestean berdintasunik eza, prekarietatea eta klase ertainen desagerpena sakontzen dituen eszenatoki distopiko batean pentsatzera garamatza. Hala ere, kontuan hartu behar dugu historiako beste garai batzuetan, lanpostu batzuk desagertzeak beste batzuk agertzea ekarri duela, eta aurkezten zaigun eszenatokiak izan beharrean robotekin batera lan egiten duten langile kategoria berriak ager daitezkeela. horiek ordezkatuta. Lan sortzaileak, diziplina anitzeko ezagutzak eta trebetasun kognitiboak erabiltzen dituztenak aurreikusteko zailak diren ondasunak eta zerbitzuak ekoizteko, ere aintzat hartu

daitezke - diseinatzaileak, programatzaileak, arkitektoak, artistak, harreman publikoak, etab. – mota guztietako sektoreetan beharrezkoak direlako.

Automatizazioa, bestalde, gizarte berdinzaleagoa garatzeko aukera gisa har daiteke, lan egutegi laburragoak eta justuago banatuta -aldibereko langabezia eta soldatapeko estresatuak saihestuz-, non segurtasun-sare ekonomikoko herritarrak – hala nola, [oinarrizko errenta unibertsala](#) potentziala, bizibide baten orde zure pasioak jarraitzeko: negozio-jarduera berriak martxan jartzea, zeure burua berreraikitzea edo sormen-proiektuetan aritzea. Australiako think tank-ak garatutako ideari buruz [The Green Institutuan](#), soldatapeko enplegua ez litzateke duintasun neurria eta gizarteari ekarpena egiteko modu bakarra izango, baizik eta berdintasun, demokrazia eta gizarte zibil handiagoa ekarriko lukeen sistema, erakunde eta kultura bat egongo litzateke. biziberritua, ingurumen-eremua hobea eta komunitate sortzaileagoa eta interkonektatuagoa

There are no comments yet.