

¿HACEN FALTA MÁS ARGUMENTOS?

Posted on 29/02/2016 by Naider



En vísperas del Día Internacional de la Mujer Trabajadora, queremos reparar en el documento ["¿Es la diversidad de género rentable? Evidencia de un sondeo global"](#), publicado por el [Peterson Institute for International Economics](#), cuyos datos demuestran que las empresas que cuentan con una mayor porcentaje de mujeres en puestos de alta dirección obtienen mayor rentabilidad.

Del estudio, basado en el análisis de 21.980 empresas de 91 países, se infiere que un incremento del 30% en el número de mujeres en puestos de liderazgo lleva asociado un incremento del 15% en los beneficios. A pesar de esta evidencia, más del 50% de las compañías analizadas no contaba con mujeres ejecutivas.

There are no comments yet.