

JUVENTUD, UN ACTIVO PARA LA CONTRATACIÓN

Posted on 04/12/2009 by Naider



Pues sí, parece ser que la juventud es un activo clave para conseguir que te contraten en el mundo de la alta tecnología, o así nos lo plantea [Vivek Wadhwa](#), un investigador de la Harvard Law School y profesor en la Universidad de Duke.

Ha escrito un [interesante artículo](#) con los resultados de una investigación que ha llevado a cabo. Las empresas de alta tecnología prefieren contratar a personas jóvenes, varias son las causas, entre las que curiosamente no se encuentra el factor monetario.

Según responsables de diferentes empresas, las personas jóvenes están más familiarizadas con los nuevos adelantos tecnológicos, tienen una mayor adaptabilidad al cambio, tienen más energía, son más creativas y tienden a probar cosas nuevas. Las personas empleadas en edad más madura sin embargo esperan que les paguen más por su experiencia acumulada, aunque esta no sea particularmente relevante para la empresa.

Me queda la duda de si esas mismas empresas emprenden acciones para estimular la creatividad, curiosidad y buen hacer de l@s madurit@s...

There are no comments yet.