

LA BRECHA DE GÉNERO EN EL SECTOR TECNOLÓGICO

Posted on 08/03/2017 by Naider

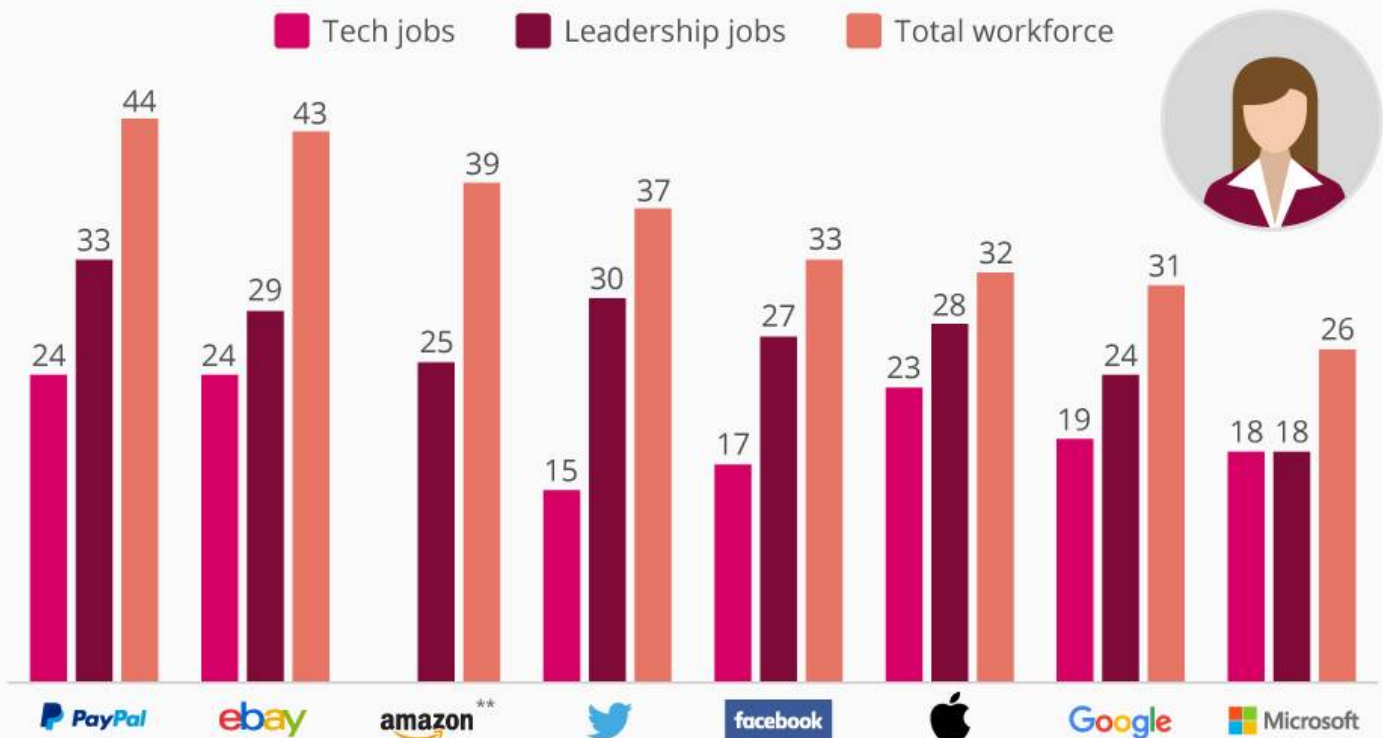


Puede que no alcancemos a ver la igualdad real de género. El [Informe Global de la Brecha de Género 2016](#) del Foro Económico Mundial cifraba en 170 años el tiempo necesario para alcanzar la paridad, si seguimos al ritmo de avance actual. Y la transformación digital, que revoluciona la economía y cada aspecto de nuestras vidas, puede resultar dañina si permitimos que las mujeres sigan infrarrepresentadas en el sector tecnológico.

Según el [informe de la brecha de género en el marco de la cuarta revolución industrial](#) del Foro Económico Mundial, las mujeres solo representan el 26% del empleo tecnológico. En un dato aún más preocupante, las mujeres solo obtienen un empleo CTIM (ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas) por cada veinte que se pierden en otros sectores, mientras el ratio en hombres es de uno por cada cuatro. De acuerdo a datos recabados por Jenny Darmody de [Silicon Republic](#), las grandes empresas que lideran la economía digital no están sirviendo de ejemplo, pues las mujeres representan menos del 25% de su empleo tecnológico:

The Tech World Is Still a Man's World

Percentage of female employees in the workforce of major tech companies*



* latest information available as of February 2017

** Amazon does not break out tech jobs



@StatistaCharts

Source: Company reports

statista

Si el ritmo de incorporación de mujeres a empleos en campos de informática, tecnología e ingeniería sigue siendo tan débil, no solo pueden perder las mejores oportunidades laborales del mañana, sino que se enfrentan a un probable declive de influencia en los mayores cambios económicos y sociales a los que nos enfrentamos. A su vez, la renuncia a integrar el

talento de la mitad de la población amenaza la sostenibilidad del mundo que estamos construyendo.

There are no comments yet.